



erdre gesvres
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

GESTION TERRITORIALE DES EMPLOIS ET DES COMPETENCES (GTPEC)

Conseil de développement le 26 Mars 2018

De quoi s'agit-il?

D'une action pour mobiliser les acteurs d'un territoire dans l'objectif d'élaborer un plan d'actions emplois et compétences, qui permettra d'agir sur les questions de ressources humaines et de main d'œuvre pour favoriser ainsi le dynamisme territorial et le développement des entreprises

1 question:

Quelle compétences et quelle attractivité pour vivre et entreprendre sur le territoire d'Erdre et Gesvres en 2030 ?

2 phases:

- **Une prospective pour aboutir à des scénarios du territoire en 2030**
- **La construction d'un plan d'actions pour répondre aux besoins identifiés**

La Phase 1 : Du diagnostic aux scénarios

1- Un diagnostic s'appuyant sur 39 entretiens avec des acteurs du territoire et sur une veille documentaire pour approfondir 10 thématiques ciblées

L'agriculture

L'aménagement et les infrastructures

Le bâtiment

La démographie

L'économie

L'emploi

L'entrepreneuriat

La formation et les compétences

La qualité de vie

Le transport

2- Quatre ateliers prospectifs

1 Les facteurs de changement

2 Les composantes du futur

3 Les hypothèses du futur

La rupture

La tendance

L'alternative

4 Des scénarios

- Cohérents
- Vraisemblables
- Pertinents

Composantes du futur agissant sur l'attractivité et les compétences

Démographie et
lien social

Economie
Régionale et
attractivité
Nantaise

Nouveaux modes
de gouvernance

Transport et
aménagement du
territoire

Image et qualité
de vie du territoire

Nouveaux modes
de consommation
et nouvelles
valeurs sociétales

Entrepreneuriat
et nouvelles
activités

Lien sociétal de l'individu
vis-à-vis de l'emploi et de la
formation-Pénétration du
numérique dans les métiers



ERDRE ET GESVRES A LA DERIVE, UN TERRITOIRE FRAGILISE A REPENSER

Le territoire n'a pas su tirer profit des évolutions

Echecs: sur l'environnement, plus d'inégalités, peu de liens entre les habitants

Les changements: Forte hausse démographique et réalisation d'aménagements = Couple incontrôlable

Perte de maîtrise face à la démographie

*Doublement en 12 ans
L'immobilier flambe*

Nantes sur Erdre

*Une partie du territoire
ressemble à un quartier de
Nantes*

Territoire administré par d'autres lieux de pouvoirs

*Technocratisation, les Régions
ont la main sur le développement
économique*

Aménagements qui peinent à absorber tous les usagers

*Plus d'aménagements génèrent
plus de population qui génère plus
d'aménagements*

Tu vis où? En périphérie de Nantes, A côté de NDDL

Pas d'image du territoire

L'économie entre renforcement des filières et déprise du territoire

*Mondialisation intégrée pour des prix
compétitifs*

Evolution lente des pratiques environnementales

Pas ou peu de concertation

Un travail de plus en plus fragmenté

Flexibilisation, libéralisation



ERDRE ET GESVRES SURFE ET S'APPUIE SUR LE DEVELOPPEMENT DE LA METROPOLE

Nantes Métropole parmi les principales métropoles françaises

Erdre et Gesvres retrouve les réflexes de son développement

Erdre et Gesvres a su intégrer les démarches innovantes de la métropole et joue la complémentarité

Fournisseur alimentaire

Une agriculture respectueuse de l'environnement, des circuits courts

Hausse de la démographie ayant pour seule limite la raréfaction du foncier
Arrivée continue de population

Application formelle des outils de consultation
Club d'entreprises, conseil de développement, associations de commerçants

Services aux entreprises
Zones d'activités, fibre, réseaux économiques, bureaux partagés

Economie présentielle et tourisme
*Attractivité présentielle
Adaptation aux nouveaux arrivants*

L'écologie au cœur des entreprises et de la collectivité
*Engagement des entreprises
Stratégie de développement durable*

La posture du réseau
*Stratégie de complémentarité
Une économie présentielle importante*

Un travail fragilisé, le territoire passerelle des mobilités
Recul des CDI, décalages entre besoins et compétences



ERDRE ET GESVRES, UNE NOUVELLE AMBITION TERRITORIALE AU SERVICE DES HABITANTS ACTEURS

Un territoire engagé et engageant
Concertation, participation, intelligence collective
Des projets avec des valeurs de solidarité et d'équilibre

Une mixité renouvelée et un sentiment d'appartenance territorial

Intégration des logements sociaux, lieux de convivialité

Agriculture et bâtiment se conjuguent pour former "Erdre et Gesvres Valley"

Territoire qui soutient son économie
Reconnaissance nationale de la filière bâtiment

De nouveaux modes de gouvernance pour que chacun soit acteur de son territoire

*L'engagement citoyen favorisé
Organisation par thématiques d'intérêts*

Nouveau modèle de mobilité permettant de limiter les déplacements et de réallouer le temps gagné

Une qualité d'image et de vie réinventée

Territoire fortement convivial, porteur d'avenir

Un territoire d'apprentissage et d'excellence écologique

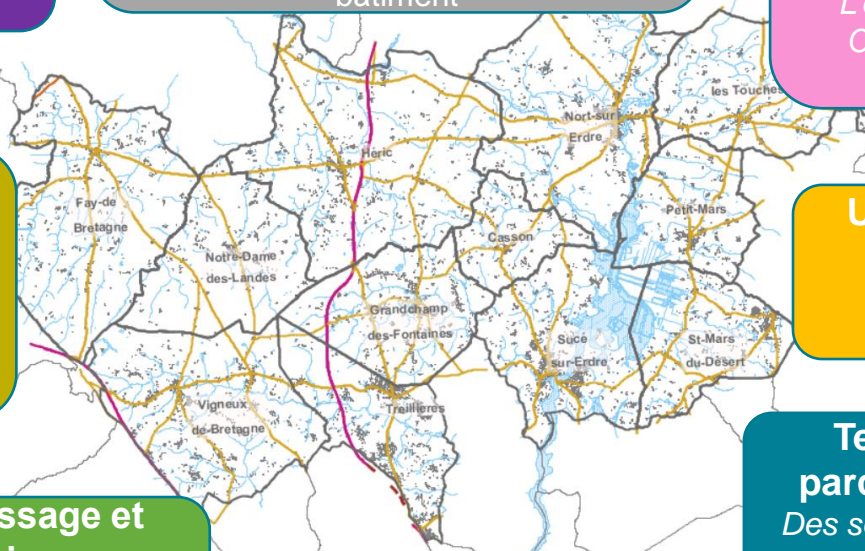
Implication des entreprises dans la formation, accueil d'apprentis à un niveau national, économie sociale et solidaire

Territorialisation des parcours professionnels

Des solutions gagnantes pour les entreprises et les travailleurs

L'essor de l'économie circulaire

Labels écologiques, recyclage, ESS



Quel scénario conviendrait le mieux au Conseil de Développement? Pourquoi?

La phase 2 :

Du scénario choisi au plan d'actions partagé

Phase 2: Aboutir au plan d'actions

4 premiers secteurs concernés

L'industrie

L'écoconstruction

L'agriculture

Les services à la personne



Phase 2 : Une démarche en 3 volets

Volet 1:

Une communication stratégique ciblée pour relayer et amplifier les travaux prospectifs



Volet 3:

Ecrire le plan d'actions cadre et mobiliser pour la mise en œuvre



Plan d'actions cadre, territorial et partagé



Volet 2:

Passer du scénario choisi à une stratégie pour le territoire et analyser des compétences spécifiques territoriales de 4 secteurs stratégiques du territoire Erdre et Gesvres

Quelques exemples d'actions mises en œuvre à l'issue d'une telle démarche :

- **Création et animation d'un réseau d'entreprises pour générer une dynamique autour des RH, créer des groupements d'employeurs et une plateforme emploi-formation (Florac)**
- **Mise en œuvre d'outils d'information sur la formation professionnelle mobilisable par les entreprises, les salariés et les professionnels emploi/formation (Mulhouse)**
- **Création de plateformes territoriales emplois et compétences pour identifier les besoins RH des entreprises (plusieurs sites)**
- ...